



华润微电子有限公司

China Resources Microelectronics Limited

公司地址：中国江苏省无锡市滨湖区梁溪路14号

电话：0510-81805007

网址：www.crmicro.com

传真：0510-85804647

E-mail: crm02gw@crmicro.com



华润

与您携手 改变生活

2015 | 华润微电子有限公司 社会责任报告

携 共创美好生活





目录

领导寄语

关于社会责任 01
社会责任对于华润微电子 02

01

公司概况

关于我们 03
产线及科研资源 04
主要品牌 04
大事记 05
主要荣誉 07

03

责任管理

责任文化 11
组织与机制 12
责任沟通 13

09

责任专题

科技创新 16
管理创新 19

15

市场绩效

经营业绩 25
合作共赢 25
国际化 26
市场地位 27
综合治理 28
供应链管理 30
质量管理 30

23

环境绩效

绿色经营 33
节能减排 34
绿色办公 34

31

社会绩效

安全生产 37
政府责任 39
员工权益保护 40
员工成长 41
员工关爱 43
慈善公益 44

35



关于社会责任

很多企业家认为企业社会责任是从公司的盈利中分出一部分回馈社会，做公益慈善、保护环境等项目，我认为事实并非如此。企业社会责任不仅不是“负担”，还可以作为提高企业多方面成长发展的核心，从而成为中国企业在经济转型时期持续健康发展的驱动力。

履行企业社会责任可以为企业带来的实际好处，提高企业利润与投资回报率；加强品牌建设，赢得顾客信任；提高企业创新力；提升员工使命感、幸福感、满意度以及降低运营成本。

从企业战略发展的角度综合考虑，承担企业社会责任可以使企业优化与所有相关利益者的关系，更全面综合地规划企业发展，为转型中的中国企业带来发展和前进的动力。随着企业家对企业社会责任概念更深入全面的了解与执行，中国企业不仅能在经济改革转型的关键时期获得经济效益上的增长，为企业提供可持续健康发展的驱动力，更能为整个社会创造福祉。



公司领导：陈南翔

社会责任对于华润微电子

2015年，公司在扭亏的基础上，探索内外双向发展的企业经营之路。内部通过制造平台整合推动一体化重塑，打造高灵活性、低成本的自主可控业务模式；模拟工艺支持模拟产品，提升产品竞争能力；成立采购部和质量部，打通价值链，整合物流体系，发挥集采优势，降低采购成本，统一质量管理体系，全面提升整体质量管理标准；成立EHS联合办公室，提升后台管理效率。外部捕捉国家政策与信息化机遇，培育应用创新能力；结盟智慧资本，尝试创新发展。通过各种方式途径降本增效、整合资源、防范风险、内部建设以及尝试新业务，在节约社会资源和创造就业机会方面等积极履行社会责任工作。

2013年-2014年，华润微电子已连续两年对外发布社会责任报告，社会责任组织建设和管理工作已有一定基础，社会责任报告编制工作已进入常态化。

经济增速放缓，央企履行社会责任也面临新挑战。在经营困难的情况下，能否在履行社会责任方面坚持投入财力、物力，考验着我们，更大的考验来自社会认同。尽管央企履行社会责任水平不断提高，但与公众期望值之间，始终存在着一定偏差。一方面，微电子不能满足于现有的成绩和水平，要把社会责任融入管理运营，向全产业链、全价值链延伸，不断提升可持续发展能力。另一方面，社会责任主责部门要完善社会责任沟通机制，要建立社会责任信息交流平台，广泛利用微博、微信等新兴媒体，加强日常社会责任信息披露，传播企业社会责任理念、实践和成效，争取最大程度的认同，要以实际行动践行社会责任。

公司概况

Company generalization

关于我们

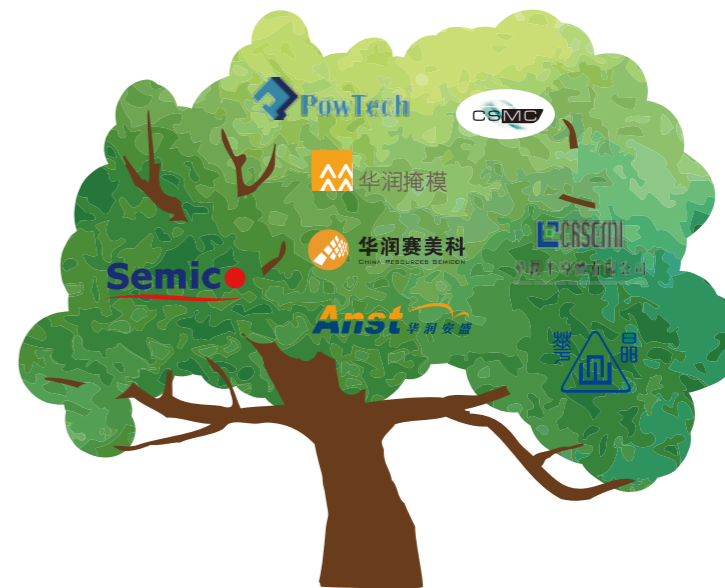
华润微电子有限公司是华润集团旗下负责微电子业务投资、发展和经营管理的高科技企业，亦是本土规模和影响力最大的综合性微电子企业之一，自2004年起连续被国家工业和信息化部评为中国电子信息百强企业。

公司以振兴民族微电子产业为己任，聚焦于模拟与功率半导体等领域，矢志成为具有包容文化、创新精神、良好业绩和行业领导地位的中国半导体领军企业，为建设和谐、效率社会提供卓越品质的产品和系统解决方案。

公司业务包括集成电路设计、掩模制造、晶圆制造、封装测试及分立器件，目前拥有6-8英寸晶圆生产线4条、封装生产线2条、掩模生产线1条、设计公司4家，为国内唯一拥有齐全半导体产业链的企业。

在规模增长的同时，公司注重社会责任，持续开展环境保护和节能减排工作。获江苏省人民政府颁发的“十一五”“节能工作先进集体”，获无锡市颁发“资源节约型、环境友好型”二型企业称号，连续四年获《长三角地区环境行为等级评定》评为最高等级“绿色”企业。

主要品牌



产线及科研资源

华润微电子拥有完整的产业链：包括集成电路设计、掩模制造、晶圆制造、晶圆测试、封装与成品测试。



国家级计量检测中心	省级企业研究中心	市级企业研究中心	市级重点实验室
1	1	2	1
省级重点实验室(筹建中)	共建联合实验室	微电子研发中心实验室	博士后工作站
1	3	1	1

华润微电子荣膺 “2015年中国十大半导体制造企业” 称号，在“第九届（2014年度）中国半导体创新产品和技术”评选中，华润矽科的《内置低压差电源模块的自适应RS485接口系列电路CS458X》获集成电路产品和技术奖，华润华晶的《600V~6500V IGBT配套FRD芯片制造技术》获半导体器件类奖项。

公司参展第十三届中国国际半导体博览会暨高峰论坛（IC CHINA 2015）。华润安盛的“高密度3D印刷QFN封装技术”和华润矽威的“PT4515光电一体化LED照明”荣获“优秀参展产品奖”，公司展台荣获“最佳展台创意设计搭建奖”。

华润微电子发布2014年度社会责任报告。

华润微电子入选“中国电子信息行业创新能力五十强企业”。

公司获得新区2014年度优秀总经理奖牌。



公司举行2015年安委会会议，与各执委、各单位、各部门负责人签订2015年EHS工作责任书。

无锡市人民政府发文，授予华润微电子附属无锡华润矽科微电子有限公司等10家企业“2014年度无锡市IC设计十强企业”。

无锡市人民政府安全生产委员会发文，授予无锡华润微电子有限公司“2014年度无锡市安全生产基层基础建设先进集体”。

无锡市卫生局召开全市献血工作会议，对2014年度全市无偿献血先进集体和个人进行表彰，公司获得“无偿献血先进集体”殊荣。

华润微电子入围2015年（第29届）中国电子信息百强企业名单，名列第83位。

无锡华润微电子有限公司荣获江苏省能源计量示范单位（2013-2015）称号；无锡华微、上华科技、华润安盛共同被评为环保信用等级绿色企业（无锡华微、上华科技均连六续年被评为绿色企业）。

主要荣誉

Major honors

2015 华润微电子有限公司
社会责任报告

2015年1月

公司附属华润上华项目“应用于高压单片智能LED照明驱动芯片的700V BCD工艺技术”荣获江苏省科学技术奖三等奖。

2015年2月

公司附属华润矽科荣获“2014年度无锡市IC设计十强”企业称号。

2015年5月

公司附属华润华晶被认定为江苏省两化融合转型升级示范企业。

2015年5月

公司附属华润华晶、华润安盛被认定为无锡市两化融合示范企业。

2015年7月

公司附属华润矽科超低功耗微控制器系列电路荣获“江苏省科学技术奖”。

2015年11月

公司附属华润矽科项目“智能卡读写器电路CS4524”荣获工信部2015年度第十届“中国芯”最具潜质产品奖。

2015年11月

公司附属华润矽威项目“单段式线性LED驱动PT4515”荣获第二届HCFT智能硬件供应链大会-“2015年优秀方案设计商奖”。

2015年11月

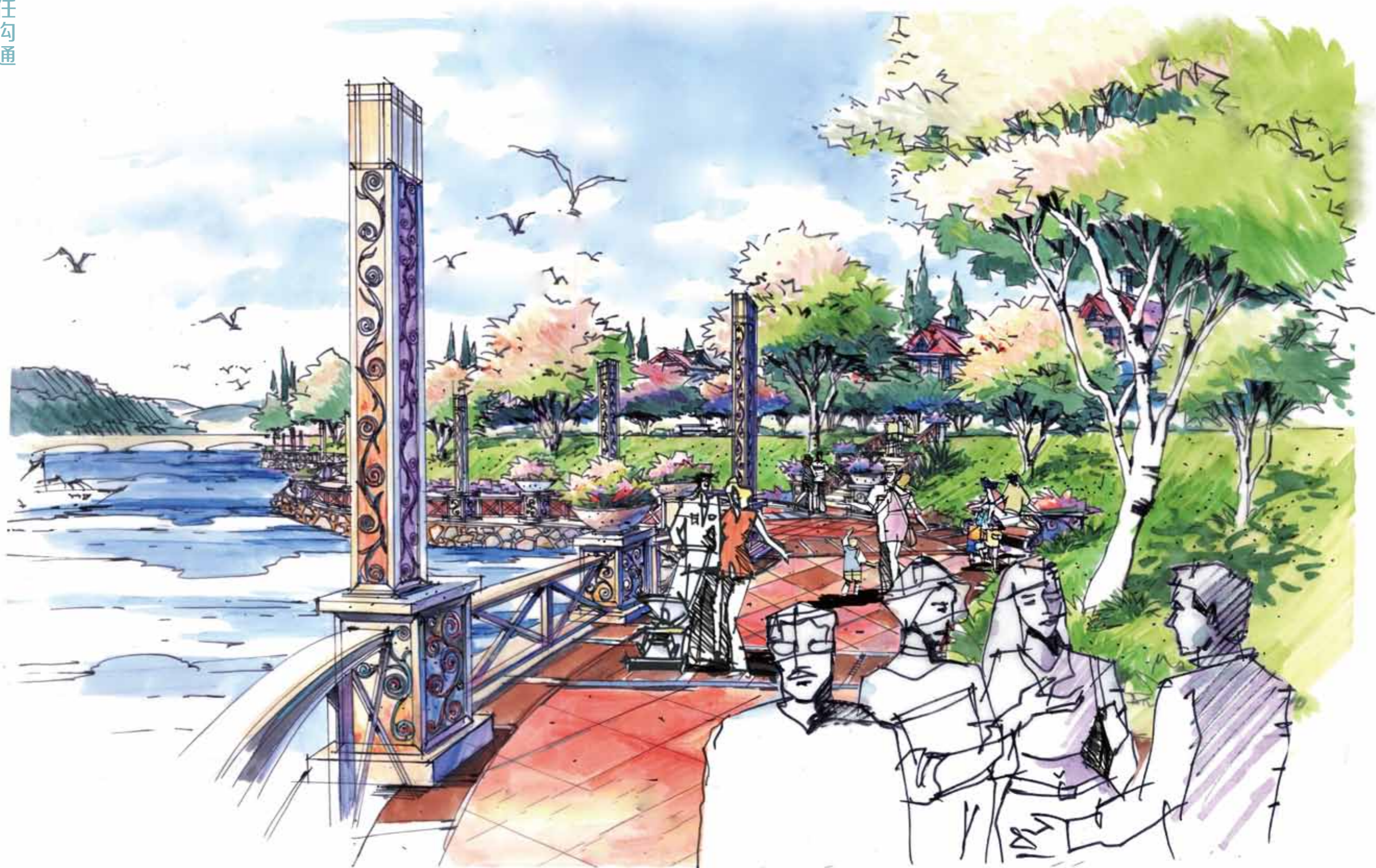
公司附属华润安盛项目“高密度3D打印QFN封装技术”、华润矽威项目“PT4515光电一体化LED照明”荣获 IC China 2015 优秀参展展品奖。



责任管理

Responsibility management

- ◇ 责任沟通
- ◇ 组织与机制
- ◇ 责任文化

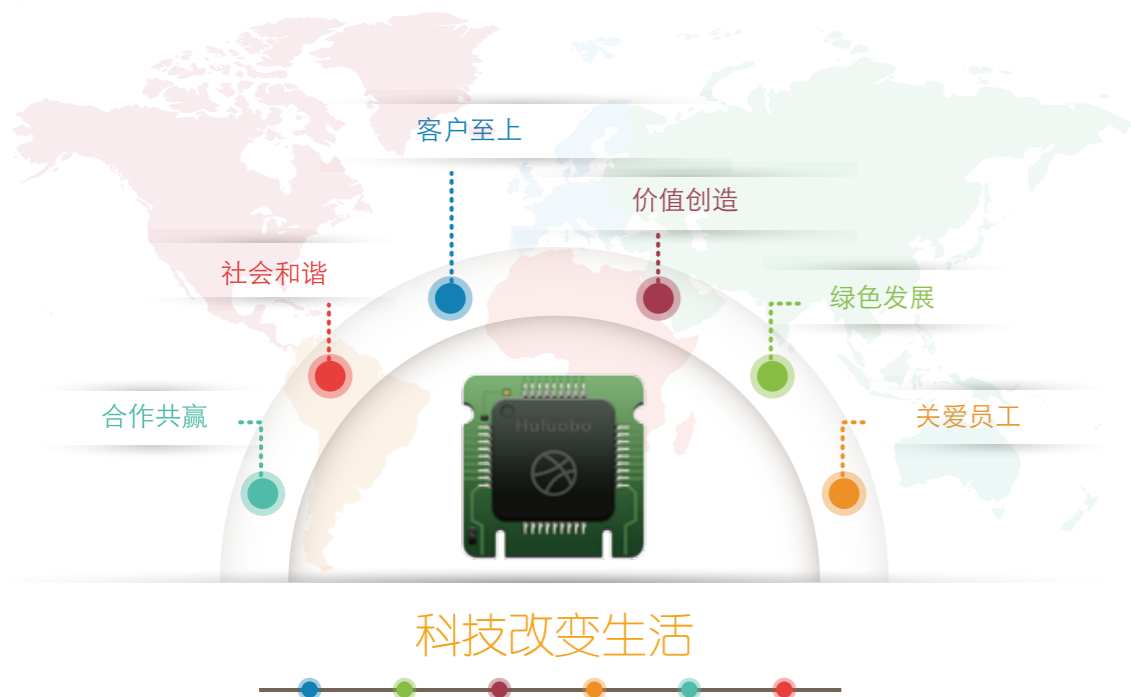


（一）责任文化

遵循华润文化理念，社会责任的使命、愿景和理念，与企业文化的使命、愿景和价值观保持高度一致。其中诚实守信是核心价值观，引领着华润微电子社会责任践行的方向。同时，华润微电子还遵循华润集团的社会责任理念，积极履行经济责任、员工责任、客户责任、伙伴责任、公共责任、环境责任来指导实践。



责任模型



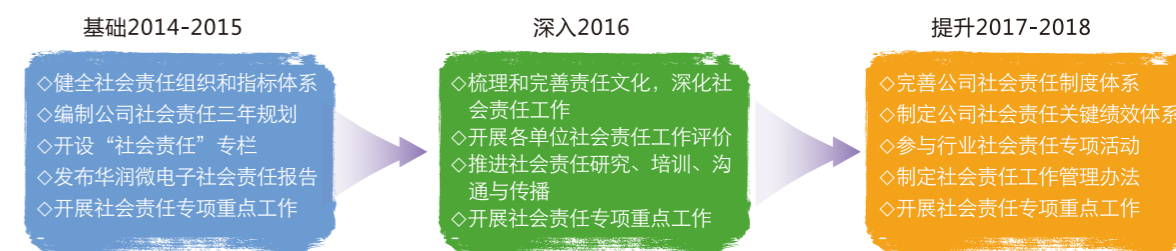
（二）组织与机制

华润微电子社会责任决策领导机构是社会责任指导委员会，主管部门是公司办公室，总部各职能部门是各项社会责任落实的监管和推动部门。总部各职能部门与下属各利润中心进行职能对接，接受微电子履行社会责任方面的工作指导。通过健全组织体系，明确领导责任，设定社会责任网络联系人，清晰界定职责，细化落实目标，优化运行程序。

工作流程

时间	内容
一季度	<ul style="list-style-type: none"> ◇启动社会责任编制工作 ◇确定社会责任报告版位表设计 ◇收集社会责任报告素材
二季度	<ul style="list-style-type: none"> ◇社会责任报告撰写 ◇甄选议题和案例 ◇报告内容修正和完善
三季度	<ul style="list-style-type: none"> ◇印刷发行 ◇有效传播 ◇报告应用

社会责任工作规划



(三) 责任沟通



华润微电子通过各种途径和渠道来与内外部的利益相关方展开对话和沟通。通过发布企业社会责任报告、与利益相关方召开见面会、和企业社会责任有关部门组织加强交流以及将企业社会责任授权给相应部门等形式来进行社会责任的沟通。

1、通过发布社会责任报告进行社会责任沟通

2013年起，华润微电子每年发布社会责任报告，报告提供了企业与读者进行对话的机会，利用这些机会加强对话，以改进报告质量和提高社会责任绩效。同时，能够让更多的利益相关方更加了解微电子的经营理念和文化，支持公司的发展。通过发布报告、内外网宣传等多种渠道与利益相关方进行沟通，并做出反馈。

2、与各种利益相关方进行社会责任沟通

华润微电子成立客户管理部，通过深入了解客户需求，整合内、外部资源，推动协同销售，支撑公司业务优化与新业务战略发展。通过客户资源梳理，客户需求理解，创新商业模式，从单一走向多元，依靠全产业链的优势满足不同领域客户的需求。例如，公司开展用户满意度调查或举办用户沟通会等，真正了解问题或不足的原因，不断改善服务水平；召开重大议题用户沟通会，通过各个媒体，向广大用户说明，以此宣传企业的形象。

公司对业务伙伴承诺，在反恐、不雇佣童工、不使用有毒有害原材料方面签订有相关协议和承诺。同时承诺公司行为符合SA8000社会责任标准，符合BSCI行为守则。

华润微电子注重与员工的沟通，每季度会进行“餐饮、住宿满意度调查”，及时获取员工意见和建议，持续提高餐饮、住宿质量和满意度；公司设有“董事长信箱”，员工随时可以向董事长反馈信息；每周一上午定期举行周晨会，周晨会设有“公司大事”、“行业信息分享”、“部门分享”、“家人家事”等环节，并随时接受员工的“临时动议”，定期与员工分享、交流信息。每个工厂以班组为单位，每天召开的班前会更是员工信息反馈的重要渠道。

3、通过授权确保内部社会责任工作有效进行

华润微电子有限公司办公室为公司社会责任工作的牵头部门，通过行政工作网络确立下属各利润中心、各单位的社会责任工作部门，并指定专人作为社会责任工作的联络人。

每年由公司办公室牵头通过行政工作面对面交流对社会责任工作进行宣传和布置，并形成工作机制。

责任专题

Special topics

- ◇ 管理创新
- ◇ 科技创新



(一) 科技创新

1、研发人员数量



2、申请及获批专利

2015年，华润微电子及其下属公司拥有专利583件，其中发明专利359件，境外专利38件。

3、研发投入

研发费用投入有所增长，由2014年的6%增长为2015年的7.5%，但新产品及先进工艺的销售增长未快速达到同步，2015年新品销售额为3.19亿人民币，比去年下降约50%，新品量产数为110个。

4、科技论坛

2015年公司邀请业内专业高端人士为主讲嘉宾，共举办了5场次科技论坛会，受到公司科技人员的广泛好评。

2015年芯智库共新增上线期刊论文200余篇，新书18本，培训资料4份，为公司科技人员提供了网上学习交流的平台。

案例

2015年8月27日，华润微电子邀请东南大学电子科学与工程学院/集成电路学院教授孙伟峰作了题为“功率半导体技术最新研究进展与趋势”的报告，报告主题与公司发展功率半导体器件的战略方向非常贴切，参会科技人员达到上百人，积极性很高。孙教授深入浅出的精彩演讲，让科技人员更深入地理解了功率半导体的特点和优势以及其广泛的应用领域，并了解了功率半导体器件当前国际最新研究进展和未来发展趋势。报告演讲结束后，科技人员结合公司目前在发展功率器件半导体过程中所遇到的器件结构、工艺集成、封装和可靠性问题以及一些所关心的话题进行了提问，孙教授均给予了一一回应，会场交流气氛热烈，参会人员一致认为获益匪浅。

5、科技获奖情况

获奖单位	获奖项目名称	奖项名称
无锡华润上华半导体有限公司	应用于高压单片智能LED照明驱动芯片的700V BCD工艺技术	江苏省科学技术奖三等奖
无锡华润矽科微电子有限公司	超低功耗微控制器系列电路	江苏省科学技术奖
无锡华润矽科微电子有限公司	智能卡读写器电路CS4524	2105年度第十届“中国芯”最具潜质产品奖
华润矽威科技(上海)有限公司	单段式线性LED驱动PT4515	第二届HCFT智能硬件供应链大会 - “2015年优秀方案设计商奖”
无锡华润安盛科技有限公司	高密度3D打印QFN封装技术	IC China 2015 优秀参展展品奖
华润矽威科技(上海)有限公司	PT4515光电一体化LED照明	IC China 2015 优秀参展展品奖



案例

由华润上华自主开发完成的“高压单片智能LED照明驱动芯片工艺技术——700V BCD工艺技术”项目经过企业申报、政府科技部门推荐、项目专家评审等环节，最终荣获江苏省科学技术奖三等奖，于2015年1月正式拿到获奖证书。

该项目自2010年1月开始立项，于2011年12月完成工艺产品开发验证，开始实现量产。该项目技术的主要创新点是将700V高压启动及供电电路、高压功率开关MOS管与中低压控制电路进行单片集成，解决了LED照明驱动电源、开关电源、移动设备充电器等产品采用传统的双岛双芯片设计方案的过温保护灵敏度低、不能自启动、封装复杂等的缺点。工艺技术目前在国际上处于领先水平，与国外同类产品相比，具有最优的700V NLD MOS特征导通电阻，最多的功率NLD MOS可选电压种类，最多的常开器件(耗尽型NMOS, JFET)选项，更少的工艺层次(光刻版数量)，很好的器件可靠性和ESD能力。可广泛应用于LED照明、移动设备充电器、家电电源适配器、智能电机驱动、智能功率模块(IPM)等领域，主要应用特点是绿色节能环保。项目技术已被90多家国内外知名的晶圆IC设计公司广泛使用，同时带动了国内电源管理芯片设计公司的高端发展；目前在国内单芯片LED照明驱动电源应用领域的市场占有率已达到100%。



(二) 管理创新

1、成立EHS联合办公室

成立EHS联合办公室，将上华、华晶、制造中心各厂分散独立运作的EHS单位，整合成联合办公室，分成大六吋安全环保组、八吋安全环保组、职业健康管理组、体系与风险管理组四大组，并建立统一的制度及体系运行和各厂一致化的安全环保管理制度，并且负责三个BU的安全环保等日常监督工作，认真执行各厂安全生产监督工作，切实做好隐患排查工作。落实政府环保政策确保各项排放合法合规，并成立设施安委会，整合各厂的厂务和环境安全等工作，推动各厂的厂务和消防设施标准一体化，安全防护和紧急演练工作一致化，加强厂与厂的技术交流和紧急支持制度的建立，使整个微电子在EHS管理工作减少各BU的差异性，使整体EHS执行工作和资源更有效整合，更能符合政府和集团的相关管理要求。

2、成立采购部

按照微电子2015年行动方案纲要之OIDM实施关键路径要求，以及2015年精益管理总体规划：持续开展供应链精益管理项目，推动集中化、标准化和国产化，建立统一的供应链管理平台。

持续推动并强化“精兵强将、高标准、低成本”精神原则要求，提升微电子供应链管理效率，以客户为导向，为制造平台以及各事业部单元提供专业化服务。

用价值链管理、精益管理、流程再造等工具，快速建立高效的学习型组织，树立正确的长期发展理念，打造一支专业的微电子供应链管理团队，提升价值链体系关键流程，巩固微电子统一支持平台基础。

供应商资源进行整合，对供应商进行集中管理，对共性物料进行统一招标和集采，统一进行议价商务谈判，整体降低微电子采购综合成本，提升市场竞争力。

3、成立质量管理部

实现创新发展、提升核心竞争力，需要更多地将目光向内聚焦，正确把握“5M”的内涵本质和路径方法。做有影响力的产品是集团对微电子的期望，也是微电子内在发展的核心要求，需要我们进一步提升公司整体质量管理水平。

2015年，华润微电子成立质量管理部，有助于提高公司产品品牌价值和影响力，并进一步优化整合质量资源、提升运营效率。新成立的质量管理部采用矩阵式管理架构，在注重管理专业性分工的同时，兼顾条块管理的一致化和流程效率，对产品生产制造的全价值链进行统一质量管理，为持续提高产品质量、提升顾客满意度奠定了基础。

4、机制优化

成立质量管理部、采购部及EHS联合办公室微电子于2015年3月成立质量管理部、采购部及EHS联合办公室，实现了微电子优势资源的集中管理，优化了成本结构，提升微电子质量管理、供应商管控能力，为生产运营提供安全环保职业健康方面的有力保障。

5、新业务孵化

为了拓宽微电子市场，积极与终端客户需求相衔接，华润微电子于2015年协同集团及外部资源，孵化物联网业务及充电桩业务，与华润燃气、华润置地等紧密合作，初步实现燃气智能化、充电桩的业务布局，挖掘出新的业务增长点。

(二) 管理创新

5、精益管理

2015年公司持续深入推进精益管理工作。全面开展精益带级人才培养、精益项目、369改善计划、微小改善和精益文化建设活动。同时启动以增收节支和标杆工厂建设为主题的精益活动。

持续开展精益人才队伍建设，进一步完善微电子精益人才培养和认证方案，2015年通过精益认证黄带85人，绿带23人。启动认证黄带145人，绿带25人，全年开展精益培训1960人次，培训包括质量管理工具、六西格玛管理、项目管理和其它常用精益工具。

结合公司2015年商业计划，开展成本降低、效率提升、质量改善、流程优化和现场改善相关精益项目和369改善活动，开展精益项目649项，完结项目469项，制定369改善措施541条，全年完成486条改善措施。进一步推动微小改善活动，通过完善管理制度、流程和系统，并辅以相应的激励，2015年公司全年微小改善有效提案14774件，人均1.7件，初步形成了全员参与持续改善的精益氛围。



面对行业日趋激烈的市场竞争环境，公司所处的严峻局面，不断开展降本增效，优化成本结构。公司通过对标找出改善点，采取技术创新、降低消耗、国产化和供应链梳理等举措进行降本，同时持续完善成本管控机制来保障具体降本举措的落实，全年实现降本2.45亿港币。提高营运效率同时改善了公司经营效益。



案例

为深入推进精益管理工作，集团确立2015年度的精益主题为标杆工厂建设，其目的为系统梳理关键业务流程和要素，改善关键运营指标，总结最佳实践做法，形成可复制的管理标准在内部推广，营造“比、学、赶、帮、超”的氛围。

围绕标杆工厂选取标准，微电子选取制造中心二厂作为内部首批标杆工厂，主要通过内外部对标管理的方式推动整体营运指标得到良好改善，同时提炼形成可推广的最佳实践。

项目于2015年4月15启动，成立六个小组，主要围绕“流通改善”、“质量改善”和“成本改善”3个可量化维度，同时结合“6S及可视化管理”、“现场精益”和“团队建设”3个非量化维度同时推动，最终以达到质量、成本、流通改善的效果。项目通过整体月度检讨和分小组周检讨的方式推动开展。通过持续推动，制造中心二厂运营指标得到进一步改善，人均生产力提升12%，产出创新高，达成750千光刻层。



市场绩效

Market performance

- ◇ 质量管理
- ◇ 供应链管理
- ◇ 综合治理
- ◇ 市场地位
- ◇ 国际化
- ◇ 合作共赢
- ◇ 经营业绩



(一) 经营业绩

受整体经济下滑的影响，2015年微电子整体的经营业绩下降，外部市场需求变化是重要原因。同时新品开拓未达预期、产品质量问题等也极大影响了营业规模的提升。从2015年二季度末开始，半导体行业的外部市场需求持续减弱，市场进入周期性低谷，尤其是传统照明市场持续下滑(需求下降近三成)等,影响微电子2015年销售额比上年下降6%。微电子通过推进内部一体化提升产能，通过精益管理提升内部效率、增收节支的各项

措施提升效益，但销量下降导致产能利用率下滑、销售价格大幅下降的不利影响仍无法得到有效弥补，毛利率比上年同期下降0.6个百分点。与此同时，受客户延期支付、收期票量增加、票据兑付量超过新开具量的影响，经营现金流也同步减少。微电子通过费用压缩、短期资金筹划等安排压缩了各项费用开支，净利润与2014年相比做到了减亏了2058万。



(二) 合作共赢

1、产学研合作

2015年公司继续保持与东南大学、电子科技大学、中科院微电子所、江苏物联网研究发展中心等单位的合作关系，在既往的合作基础上进一步拓展合作范围，从原先单一的晶圆制造工艺技术领域拓展到包括器件产品设计和可靠性研究等方面，并共同承担政府科技项目；同时也积极参与由北京大学牵头的“微纳电子和智能集成系统协同创新中心”的筹建工作。



2015年公司正式启动在宽禁带半导体领域的研发工作，经过多方调研和考察，最终选择了浙江大学为合作伙伴，于2015年10月与浙江大学签订了共建“宽禁带功率半导体器件联合实验室”的协议。未来拟将通过2-3年的合作建设，使公司能自主掌握宽禁带功率半导体器件技术，为公司建设宽禁带功率半导体器件规模生产线奠定基础。



2、战略客户大客户

华润微电子集中企业资源优势，从战略上重视大客户，2015年积极与战略大客户开展技术交流、高层拜访以及联盟合作，深入了解客户需求以及客户发展的需要，有计划、有步骤地开发、培育和维护对企业的生存和发展有重要战略意义的大客户，建立和维护好持续的客户关系。通过前瞻性的行业研究和市场趋势分析，支撑产品聚焦和市场拓展，不断提高公司的产品能力和综合服务能力，为大客户提供优质的产品和解决方案。

(三) 国际化

华润微电子所处半导体行业为充分国际化竞争行业，企业国际化视角和举措直接决定企业竞争力。华润微电子响应集团打造“5M”企业要求，从客户、资源、人才、流程标准上以国际化标准进行打造。



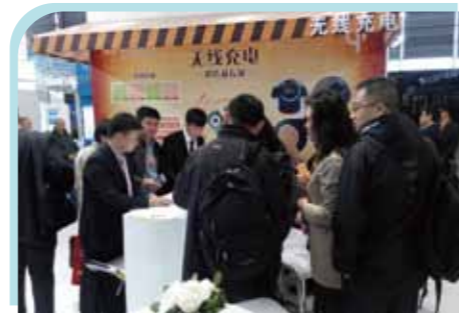
(四) 市场地位

经过多年的发展与积累，华润微电子已成为国内半导体产业链最为齐全的企业，连续多年稳居“中国十大半导体制造企业”，并多次入选“中国电子信息百强企业”。

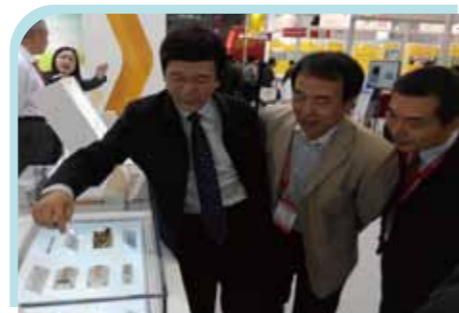
目前，公司已形成国内最完整的的模拟工艺平台制造能力，并提供SOI、BCD和MEMS等特色工艺平台，其中SOI与BCD技术曾先后获得“中国半导体创新产品与技术奖”。功率器件业务也已占据国内规模与技术领先地位。

另外，公司封装业务位居全国前十，同时曾获得“十年中国芯”领军设计企业奖，在消费类集成电路等方面积累了自己的核心优势，形成了良好的品牌知名度。

华润微电子积极参加业内交流活动，长期参展由中国工业和信息化部主办的中国电子信息博览会及由中国半导体行业协会主办的中国国际半导体博览会（IC CHINA），参展产品/技术多次荣获相关奖项。



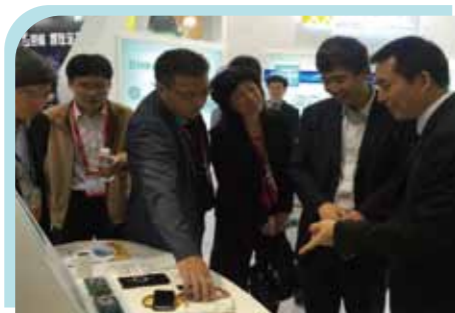
公司展台人头攒动，众多观众咨询相关产品信息



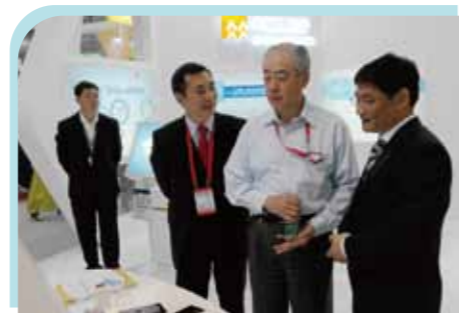
中国工业和信息化部电子信息司司长
丁文武莅临我司展台参观



工业和信息化部电子信息
司副司长彭红兵
莅临我司展台参观。



中国工业和信息化部电子信息司司长
刁石京莅临我司展台参观



中国半导体行业协会执行理事长
徐小田莅临我司展台参观

(五) 综合治理

1、三重一大决策

根据国务院国资委下发的《关于贯彻落实<关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见>的通知》和华润集团关于印发《华润集团贯彻落实“三重一大”决策制度实施意见》的通知精神，2015年，结合公司实际，公司办公室在原有《重大会议纪要管理办法》的基础上，新制定《华润微电子有限公司“三重一大”决策事项实施办法》。

该制度涵盖公司重大问题决策、重要人事任免、重大项目投资决策和大额资金使用事项。制度要求公司内“三重一大”事项，必须由公司决策会议集体讨论决定，任何个人不得擅自做出决定。公司各下属单位根据制度精神制定各自的“三重一大”实施办法并严格执行。

2、合同履行

全年跟踪20余项公司重点项目的谈判和履行，提示法律、知识产权风险。全年处理2015年新增诉讼/仲裁案件21件及2015年前起诉与被诉未了解案件16件，共计37件，共挽回和避免损失12,308,000元；处理应收账款案件28件，与业务部门一起为公司挽回和避免损失9,351,266元。

为满足集团对于“三重一大”、公文、行政办公等业务的签批要求，2015年3月启动了集团OA系统推广项目，该系统基于华润集团标准版OA架构，构建微电子OA平台，并已于9月份正式上线，重点实现了“三重一大”业务签批流程落地，满足了集团管控流程一致性的要求。

2015年，共召开执委会13次，涉及议题46个，含重要人事任免14人次，均通过公司执委会讨论、审议并通过。

(五) 综合治理

3、 守法合规

严格按照《华润微电子有限公司合同管理制度》进行合同管理，2015年对华润微电子下属公司进行了交叉合同检查。2015年与采购部、信息管理部共同设计开发了供应链系统，将在

系统中实现订单与合同的衔接。

培训方面：

定期对各下属公司进行法律、知识产权的培训。

4、 反腐倡廉

2015年是“十二五”规划收官之年，是全面推进依法治国的开局之年，也是“十三五”规划平稳启航的关键之年。华润微电子在集团党委、纪委的正确领导和指导下，全面贯彻中央和集团关于党风廉政建设和反腐败工作要求，围绕公司中心任务，认真学习党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神，以中央巡视

工作为契机，落实党风廉政建设和反腐败工作的主体责任和监督责任，从严治党，加强基层党建工作，开展“三严三实”教育，狠抓反腐倡廉宣传教育，强化惩防体系建设，严肃查处违纪违法违纪行为，不断完善纪检监察队伍建设，为华润微电子的发展提供了坚强保障。

5、 审计及效能监察

华润微电子始终坚持风险防范、惩防并举的方针，在加强内部控制的同时，积极开展内部审计及落实整改。为了加强监督，在公司内网公开了信访电子邮箱，纪委、风险管理部开通了信访电话等重要平台。对举报事项和员工反映的问题，及时核实处理；对查实的问题，责令有关单位和部门及时进行整改和处理，对涉及刑事犯罪的移交司法机关处理。

(六) 供应链管理

责任采购政策、制度

2015年华润微电子从集中采购、招投标、国产化、供应商管理、物品流转及采购员能力提升六个方面开展供应链精益管理。对华润微电子各BU共性物料、共性供应商进行集中采购，2015年集采品类共计33项，开展两轮集采业务，金额约14.5亿元，降本约6517万元；组织各BU对招投标流程各环节进行梳理，在制定招标资料、评分规则、标准合同版本、违约处罚流程、投标供应商资格审查、工程量清单及控制价制作指引、工程类标底制作及事务所选取及取费标准等方面进行优化和改进结合华润集团下发的招标采购管理制度，将《华润微电子有限公司资本性支出采购招标管理办法》及《华润微电子有限公司物资采购招标管理

办法》，合并修订为《华润微电子有限公司招标采购管理办法》，严格划分招标、评标、定标各环节职责，加大下属公司在工程、货物、服务类采购项目上的招标力度，要求工程类项目10万以上制作工程量清单及控制价，对于100万以上的工程类项目及50万以上的货物、服务类项目，全部执行招标采购，所有招标采购项目在中国采购与招标网及公司外部网站发布招标公告，诚邀社会各界符合要求的供应商参与投标，并签署廉洁从业准则及阳光宣言，整个招标过程公开、公平、公正，并接受公司风险管理部和社会外部人士的监督。

(七) 质量管理

客户与市场是公司实现经营业绩与永续发展的依托，质量管理始终以顾客为关注焦点，主动倾听顾客声音，提高自身服务水平。质量管理部内部成立了客户质量保证业务部门，以更专业的业务能力服务于客户的质量需求；完

善客户关注点管理，组织客户拜访，对产品质量和服务水平进行调研；优化反馈处理流程，形成联合会议机制，提高响应速度和流程处理效率。



环境绩效

Environmental performance

- ◇ 绿色办公
- ◇ 节能减排
- ◇ 绿色经营




(一) 绿色经营

华润微电子秉承科技改变生活的使命，聚集于模拟与功率半导体等领域，坚持“为社会负责，让公众满意”的理念，积极推行节约能源管理工作。

◆ 无锡华润微电子有限公司
◆ 无锡华润上华科技有限公司  维护能源管理体系有效运行

◆ 无锡华润微电子有限公司
◆ 无锡华润上华科技有限公司
◆ 无锡华润安盛科技有限公司  共同被评为环保信用等级绿色企业

(无锡华润微电子有限公司、无锡华润上华科技有限公司均连续六年被评为绿色企业)

 ◆ 无锡华润微电子有限公司荣获江苏省能源计量示范单位(2013-2015)称号
◆ 无锡华润上华科技有限公司通过清洁生产审核



(二) 节能减排

无锡华润微电子有限公司、无锡上华科技有限公司在国家发改委“十二五”万家企业节能低碳行动中，分别完成5540吨标煤、16614.37吨标煤，完成节能量目标的100.73%、722.36%。

华润微电子2015年综合能耗比去年同期下降2.41%，万元产值(可比价)综合能耗比去年同期下降2.38%；万元增加值(可比价)综合能耗比去年同期下降8.78%。



公司大力推行节能减排技术改造，实施11个节能减排项目，共完成资金投入786万元。通过《新区动力站空压机干燥器改造节能项目》、《动力站空调排风余热回收项目》、《空压机预冷改造节能项目》、《FFU马达节电技改》、《LED照明改造》、《腐蚀chiller改造使用冷却水冷却代替压缩机》等节能项目的实施，取得良好的节能减排效果，全年节约291万元。

(三) 绿色办公

华润微电子在2015年6月13日至6月19日的全国节能宣传周、6月15日的全国低碳日活动中，根据全国节能宣传周主题，组织开展宣传活动，利用员工食堂、宿舍、公共区域的电脑显示屏或宣传栏(屏)等媒体，张贴宣传“节能有道、节俭有德”全国节能宣传周活动主题和“低碳城市，宜居可持续”全国低碳日活动主题的海报、宣传画册。在职能办公区域，倡导办公用品复印纸双面打印，空调开启张贴天气室温条件，离开时随手关闭电脑屏开关，减少一次性用品消耗和电脑待机消耗。通过倡导文明、绿色、低碳的生活和办公方式，改变不良浪费模式和生活习惯，形成崇尚节约、绿色低碳的良好风尚，充分展示华润微电子在履行社会责任方面的风尚。



社会绩效

Social performance

- ◆ 慈善公益
- ◆ 员工关爱
- ◆ 员工成长
- ◆ 员工权益保护
- ◆ 政府责任
- ◆ 安全生产



(一) 安全生产

1、安全绩效

无锡华润微电子有限公司荣获2015年度无锡“安康杯”活动优秀称号；华润微电子有限公司获得无锡市安委会年度考核良好单位；无锡华润微电子有限公司掩模工厂获得无锡市安全生产工作先进集体称号。

2、安全培训

2015年，华润微电子聘请无锡市安协安全培训中心专职老师对公司安委会成员及安全管理人员进行新安全生产法讲解培训，组织4853名员工参与新安全生产法知识竞赛书面答题；2000名员工参与全国职业病防治知识竞赛；55名专兼职安全管理人员参加无锡市安全生产月咨询日活动；与人保财险（PICC）联合邀请市安监局朱明伟副局长对公司54名安全管理骨干人员进行危险化学品安全管理培训；与市总工会、市安监局合作，组织138位一线班组长进行安全知识培训，119位班组长通过考核获得班组长安全培训上岗合格证书；新员工、转岗、复岗等安全教育4511人次，相关方教育5726人次，特种作业人员等从业资质教育466人次。

3、安全投入

2015年华润微电子全年安全环保投入10702.65万元。

安全环保
10702.65
万元

4、安全体系

无锡华润上华半导体有限公司通过6寸集成电路晶圆加工生产项目安全评价；无锡华润上华科技有限公司通过危险化学品、剧毒品使用储存项目安全评价；华润微电子6908人次参加安全生产月活动；加强应急救援管理，各单位完善生产安全事故应急预案，全年组织应急演练355次，12342人次参与演练；做好职业健康管理，有毒有害作业场所检测合格，3067人参加职业健康体检，无职业病案例；接受政府、集团安全环保检查111次；推进EHS体系建设，6月份通过EHS管理体系内部审核，8月份通过第三方认证机构监督审核，持续保持EHS管理体系运行的有效性。



5、安全隐患与排查

公司安委会定期召开EHS会议，在公司范围内持续开展大功率高温发热设备的安全用电、消防设施、危化品使用等方面的隐患排查治理专项检查，安委会成员三次带队对下属单位进行安全检查，共78人次参加，发现并整改116个不符合项；全年华润微电子下属各单位累计安全检查9117次，发现并整改3129项隐患；聘请安盛美技咨询有限公司对各单位开展安全风险评估，共提出279项改进项，各单位认真落实分解，制定整改方案，降低安全风险。

公司领导安全检查：



危化品培训：



消防演练：



公安剧毒品检查：



（二）政府责任

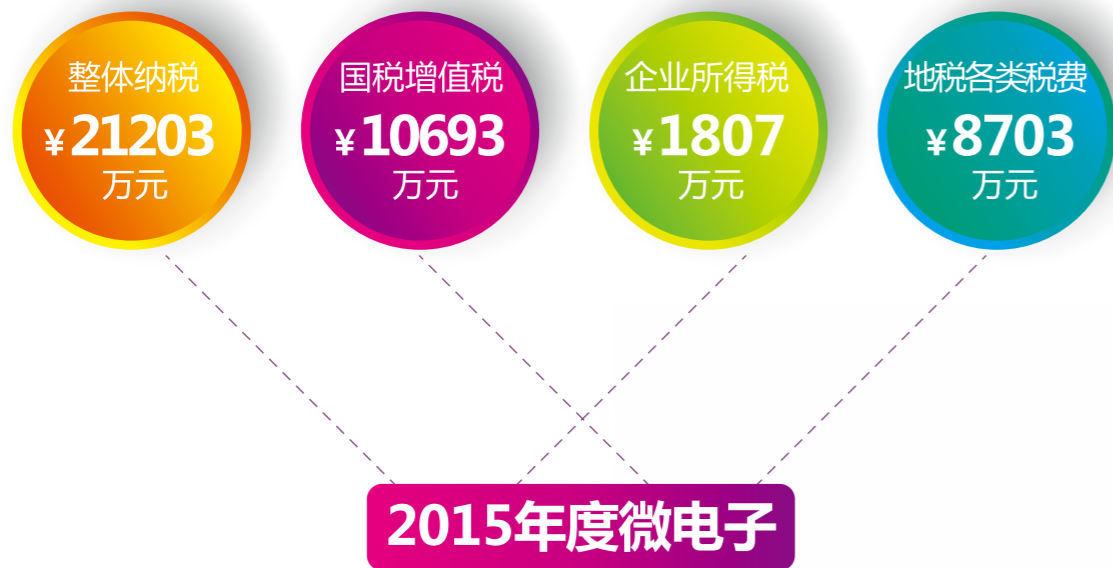
1、带动就业

近几年来，公司培养、选拔、引进了大量高素质人才，逐步建立了一支政治素质高、业务能力强、勇于拼搏、敢打必胜的干部人才队伍。公司发展业务的同时，还积极承担社会责任，带动就业，以回馈社会。截至2015年，已为当地创造了约5000多个就业岗位。公司还定期开展校园招聘，深入实施大学生就业促进计划、吸收应届毕业大学生82人，并扎实开展系列专项服务活动和技能就业专项行动。

深入推行市场化选人用人机制，创造人才成长的良好环境，公司一直坚持选贤任能、优化组合，充分调动了广大干部员工的工作激情，收到了良好的效果。把市场化人才选聘机制在各业务和管理条线全面推广，一批德才兼备的优秀人才走上了各级管理岗位。在大力推行市场化人才选聘机制过程中，公司坚持以业绩为导向、以德为先的原则，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，在工作中一是做到坚强的领导保障；二是做到严密的组织程序；三是做到明确的业绩导向；四是做到有效的组织考察，重视以德为先，使人事聘任能够反映大多数员工的意愿。

2、依法纳税

2015年度微电子整体纳税总额21203万元人民币，其中作为制造行业主要为国税增值税交纳10693万元人民币，企业所得税1807万元人民币，地税局各类税费缴纳8703万元人民币。



（三）员工权益保护

公司按照国家规定执行职工的工作时间和休息休假时间。公司按照国家规定给予职工应得的福利待遇，并实行男女同工同酬，工资按时足额发放。按国家规定为职工按时交纳各项社会保障基金。

1、平等雇佣

公司从未在招聘、薪酬、福利、晋升等方面出现性别歧视、民族歧视、种族歧视、宗教歧视、生理歧视，保证公平、公正。针对员工基本权益保护、平等雇佣、职业健康、员工发展、员工关系管理等推动员工责任方面的计划落地。

2、职业健康

依据国家法令认真落实职业卫生基础建设，有效控制和消除职业病危害EHS共完成职业健康基础建设十大项、二十五小项、八个关键工作，建立各BU职业病防治责任制度和规章制度，以文件形式明确主要负责人、管理人员的职业病防治职责和义务，以及领导机构、相关管理部门、劳动者岗位责任制度等。共建立了职业病防治相关法规文件31份，文件清晰的定义职业病防治责任制度、职业病危害事故应急救援与管理制度，公司执行岗前、在岗和离岗的职工健康历年检查至今无职业病发生，对同仁实施职业危害告知，并依照法规对职业病危害因素进行定期检测，所检测职业病危害因素浓度及强度均符合国家职业卫生标准，有效的为公司规避了法规风险，更好的保障员工的职业健康。

3、女职工关爱

为不同年龄层的女性员工设计有针对性的特色体检；维护好“芯妈小屋”（女员工哺乳室），为哺乳期女员工提供良好的哺乳环境；2015年三八国际劳动妇女节，公司为女性员工准备了电影票或同等价格的蛋糕券，让女性员工与家人一同分享幸福和快乐。

4、残疾人就业

2015年公司共24名残疾人在公司就业。公司鼓励辅助岗位聘用残疾人，力争在2016年辅助岗位聘用残疾人达到用工总数的1.5%。

(四) 员工成长

1、职业发展

在管理和技术上尊重个人成长需求，在发展资源调配上技术方面和管理方面人才享有同等权力，管理人员、专业人员享有专有发展通道。2015年在微电子范围内持续推广双通道，并试点建立双通道学习地图，设计员工在职业发展各阶段需储备的知识，助力员工更好的规划个人发展。



2、员工培训

2015年，华润微电子各利润中心积极开展领导力、职能/专业人员和科技人才的培养

领导力发展体系：

领导力发展工作以领导力提升为核心，按照集团领导力素质模型要求，统一规划、分工协作、分层级实施，梯队式培养管理人才。持续开展领导力发展项目，通过“中国芯”经理人培训班，采用在线学习、面授、学以致用等理论与实践相结合的方式，提升经理人领导能力，为微电子实现战略目标奠定人才基础；同时将“中国芯”的办班经验与资源总结积累，应用于“芯联盟”班组长培训班，提升一线现场领导力和管理技能，打造一线高绩效团队；深入关注新员工的成长，建立并不断优化“新人三年培养关注计划”，让新人在岗位上不断挑战自我，突破自我，提升能力，进一步为公司培养出出色后备人才。

职能、专业人才培养：

积极开展职能、专业人才的培养工作，借助华润大学及SBU专业学院资源，通过开展各类实操型进阶课程（人力资源、财务、法务、流程、供应链等培训）提升职能人才专业素质，增强职能人员与组织的匹配度；通过工信部“国家IC人才培养平台”、内部行业专业课程培训、学历教育助学计划、与高校联合培养等途径提升专业人才的技能。此外，2015年华润微电子启动双通道人才发展地图，为技术类人员设计学习路径图。

创新科技人才培养：

加强创新科技人才培养，通过科技论坛，开展专题研讨，营造交流、学习环境，拓宽公司技术人员视野，激励创新意识，推动公司技术进步；积极与国内外半导体研究机构、协会交流，选派人才参加国外培训、行业高峰论坛，吸收外部优秀经验和先进技术，优化科技人才知识结构和技术创新能力。

案例

中国芯培训班的设计特点

形成体系

建立统一的课程、讲师、管理流程平台，为BU提供一致的方法论和师资课程。有效结合华润大学和微电子本地的讲师资源，将华润管理之道和微电子的部门实践、行业实践进行沉淀、分享。

学以致用

中国芯是一个学习平台，也是一个工作平台，学员在分享中讨论，讨论中创新，在工作中实践，实现学以致用的管理优化模式。

知行合一

探索一个能够切实将培训机制与人才选拔、培养、任用密切结合的微电子中高层经理人培训发展计划。

拓宽视野

培养华润微电子拥有产业视野的管理人才。学员通过团队学习、案例研讨、业务问题研讨等，来解决现阶段微电子在生产运营过程中的业务问题、协同问题、精益管理任务，同时促进学员间的了解和沟通。

传播文化

推进企业文化、价值观和行为标准，提升公司的整体向心力和核心竞争力

培训班课程中丰富多样的学习体验

16个单元、20门主课、4门辅课、6次案例教学、1次跨行业参观交流、2次主题实践任务、2次成果汇报会等学习活动，中国芯除了常规的面授教学之外，还灵活运用以下10多种教学方式，更好地帮助学员全面了解微电子业务，深刻理解各职能管理之道的工作流程以及方法论。

晒报告-审视剖析自我

建团队-发现个人领导力

学案例-在最佳实践中汲取营养

做课题-在群策群力的思想碰撞中发现解决问题的新思路

在线学习-借助中欧商学院在线学习平台延伸学习深度与广度，以及利用碎片时间自修中国芯无法提供的课程。

行动学习-以实地调研和专题研讨相交替为形式，解决企业战略课题

拓展训练-培养团队沟通和团队合作意识的体验式学习激烈的竞争模式设计更好地激发出学员的业绩文化基因；

跨界学习-从不同行业、不同视角学习更广阔的思维方式和管理技巧

教练辅导-公司最高层经理人担任学员教练，指导制定IDP辅导领导力方法论并在工作中进行应用；

标杆学习-参观内外部管理标杆，从不同视野不同角度吸取先进经验

阅读书籍-讲师推荐课外读物，丰富与巩固学员学习所得，并通过在线软件“自我教练”进行问卷调查及行动计划的制定，分享阅读心得。

3、科技人员激励政策

公司管理层及人力资源部门保持与科技人才的灵活沟通，以最直接、快速的方式了解科技人才的声音。同时考虑科技人员中不同员工群体的切实需要，持续采取薪酬激励，骨干留才，人文尊重，职业、生活、学习与成长等维度的关爱等多模式的组合激励机制。

激励机制方面，通过出台与全面绩效管理配套的考核与激励方案并持续回顾与更新，统筹回顾、优化、推广销售、研发等业务激励机制，试点实施设计平台、物联网产品线的创新激励方案等举措，激励机制的全面性、业务导向性、战略聚焦性、与业绩结果挂钩的紧密性得到了加强，对全员绩效起到一定的引导作用，在聚焦扭亏、盈利性增长阶段起到了推动作用。

4、上报优秀人才

2015年，公司组织华润微电子青年技术人才积极申报国家工信部和外专局联合组织实施的“集成电路人才培养计划”，并成功输送1名科研人员赴比利时微电子研究中心参加为期35天的高端技术培训。

2015年底，公司组织华润微电子符合条件人员积极申报无锡市新区各类人才补贴。

(五) 员工关爱

1、员工活动

2015年“五型”员工活动从广大员工对健身、艺术、学习、智力、心理等实际需求入手，充分利用社会场地、自然资源及虚拟平台，立足于员工自己服务自己，有针对性地建立组织网络、明确职责任务、制定活动规范、流程和评比表彰激励机制，通过努力，建成了可持续、可复制、可推广的健身型、艺术型、学习型、智力型、心理型“五型”员工文化体系。截止到2015年12月底，组建成立联谊会、俱乐部总数达到20个，子会（部）7个，下属企业联谊会、俱乐部146个。2015年华润微电子及各BU共安排员工活动51项，805场次，38415人次参加。

2、员工慰问

公司通过各种渠道收集广大员工的意见，了解员工需求，建立健全员工反馈机制和员工信息反馈体系，实现走访慰问制度化。做到“三个第一”，即第一时间、第一地点、第一送达把温暖传递给有困难、有需要的员工。

2015年端午节，公司准备了制作精良的粽子送给外地单身员工。中秋节，召开了当年新进公司的大学生座谈会，公司助理总经理兼人力资源总监出席会议，并与大学生们亲切交谈，了解他们的工作、生活、学习和成长方面的问题和困惑，并与他们分享了自己的经验，提出了中肯的建议；年轻的员工们都倍感温暖！

3、生日礼物

为体现人文关怀，加强员工归属感，进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，让每位员工感受到公司大家庭的温暖，每年在员工生日之际送上祝福和小礼物，感谢员工对公司的付出。



4、员工信息反馈渠道

华润微电子每季度会进行“餐饮、住宿满意度调查”，及时获取员工意见和建议，持续提高餐饮、住宿质量和满意度；公司设有“董事长信箱”，员工随时可以向董事长反馈信息；每周一上午定期举行周晨会，会议设有“公司大事”“行业信息分享”、“部门分享”“家人家事”等环节，并随时接受员工的“临时动议”，定期与员工分享、交流信息。每个工厂以班组为单位，每天召开的班前会更是员工信息反馈的重要渠道。

(六) 慈善公益

1、奖学金

2015年华润微电子着力打造校企合作平台，为推动学校教学、科研及高新技术的创新发展提供了新动力。微电子产业已成为国家后续发展的关键产业，国家已将信息安全提升到一个前所未有的高度，公司要紧跟国家战略，积极履行央企使命，扛起民族微电子大旗，为中国微电子产业发展贡献自己的力量。公司通过在高等学府、专业学院设立、发放奖学金、联合实验室、华润微电子冠名班等形式，作为企业支持学生完成学业、支持高校发展的社会责任。2015年公司合计资助困难学生66名，累计发放奖学金20万元。

公司定期开展校园招聘、合作论坛，为进一步开展多层次、多形式、多领域的合作，实现校企资源的有机结合和优化配置，共同培养公司发展需要的人才提供新的契机。希望冠名班、联合实验室建设成为微电子人才培养高地，共同为推进、振兴民族微电子的事业而奋斗，继续支持国家的技术教育事业，为国家做出应有的贡献。

2、捐赠帮扶

帮扶项目统计	人(户)次	金额(万元人民币)
救助困难员工(人次)	90	113,100
走访慰问困难员工家庭(户)	286	21.45
救助患病员工(人次)	532	108,116.84