



与您携手 改变生活

携手 共创美好生活 



与您携手 改变生活

**华润微电子有限公司**

**China Resources Microelectronics Limited**

香港沙田香港科学院科技大道西 6 号集成电路开发中心 5 楼 510 室  
Room 510 5/F IC Development Centre 6 Science Park West Avenue  
HK Science Park, Shatin Hong Kong.

江苏省无锡市梁溪路 14 号

No. 14 Liangxi Road, Wuxi, Jiangsu, China.

Hong Kong Tel:00852-22999188 Fax:00852-26074292

Wuxi Tel:0510-85807123 Fax:0510-85804647

<http://www.crmicro.com>



2013 华润微电子有限公司  
社会责任报告

# 目录

1

## 董事长寄语

2

## 公司概况

- 1 公司简介
- 2 产品与品牌
- 2 重大荣誉

3

## 经济发展

- 3 创新发展
- 3 管理提升

4

## 关键绩效

- 5 关键绩效表

6

## 环境保护

- 7 公司环境与职业健康安全方针
- 7 持续完善环境管理体系建设
- 8 保护目标达成和“三废”处理、达标排放

5

## 供应链管理

- 6 引导供应链合作伙伴履行社会责任
- 6 责任采购、阳光采购
- 7 绿色采购

7

## 安全管理

- 9 安全生产目标指标达成情况
- 9 积极开展安全生产培训
- 10 积极开展安全检查与隐患整改

8

## 节能减排

- 11 创建“资源节约型、社会友好型”二型企业
- 11 创建“长三角环境行为”绿色企业
- 12 节能项目案例介绍

9

## 员工成长与关爱

- 13 员工成长
- 14 员工关爱

10

## 社会公益

- 16 公益管理
- 16 公益捐助
- 16 志愿者活动





社会责任是一个负责任企业应尽的责任,华润微电子将积极扛起民族微电子大旗,致力于构建华润特色的价值创造型社会责任管理体系,始终把可持续发展理念贯穿于企业管理之中,努力打造具有核心竞争力的绿色组织,以实际行动践行社会责任,为建设和谐、效率社会提供卓越品质的产品和系统解决方案,成为具有包容文化、创新精神、良好业绩和行业领导地位的中国半导体领军企业。

——公司董事长 陈硕



## 公司概况

### 公司简介

华润微电子有限公司是华润集团旗下负责微电子业务投资、发展和经营管理的高科技企业,亦是中国本土规模和影响力最大的综合性微电子企业之一,自 2004 年起连续被国家工业和信息化部评为中国电子信息百强企业之一。公司以振兴民族微电子产业为己任,矢志成为具有包容文化、创新精神、良好业绩和行业领导地位的中国半导体领军企业。公司业务包括开放式晶圆代工、集成电路设计、集成电路封装测试及分立器件业务,拥有 5-8 吋晶圆生产线 4 条,年产晶圆 350 余万片,拥有 IC 封装测试生产线,年封装线位数 500 亿线,为国内半导体产业链最为齐全的企业。

### 使命

扛起民族微电子大旗

### 愿景

成为具有包容文化、创新精神、良好业绩和行业领导地位的中国半导体领军企业,为建设和谐、效率社会提供卓越品质的产品和系统解决方案。

### 核心价值观

诚实守信、业绩导向、客户至上、感恩回报。

## 产品与品牌

微电子产业是关乎国家信息安全的重要业务领域。华润微电子深知创新推动组织和业务发展的重要性,不断加强科技创新和转型升级,不断加强研发投入,积极开展科技创新。

华润微电子聚焦于模拟与功率半导体产品,在以 MCU+e-NVM 为核心的控制电路、驱动电源管理 IC、功率器件及模组、MEMS 传感器等领域为建设和谐、效率社会提供卓越品质的产品和系统解决方案。经过多年的发展和积累,形成以 SOI、MEMS、BCD 等为代表的特色技术;功率半导体产品均已达国内领先、国际先进水平;目前已具备国家所需的自主可控、安全可靠的微电子产品的核心基础,拥有专利千余项。

在规模增长的同时,公司注重社会责任,特别是节能减排方面,自 2011 年起,连续被江苏省环保厅“长三角地区环境行为等级评定”评为最高等级“绿色”等级企业。

## 重大荣誉



- 电子信息百强企业 (华润微电子)
- 中国十大半导体制造企业 (华润微电子)
- 中国半导体产业发展十年“中国十强半导体企业” (华润微电子)
- 国家技术发明二等奖 (华润微电子“高精度微纳结构掩模制造核心技术”)
- 全国电子信息行业最具社会责任企业 (附属无锡华微)
- 十大杰出技术支持中国 IC 设计公司 (附属华润矽威)
- 获得国家级实验室认可证书 (公司分立器件校准和检测实验室)
- 江苏省“十一五”节能工作先进集体 (华润微电子)
- 长三角企业环境行为绿色企业 (附属无锡华微、华润上华、华润安盛)
- 江苏省认定企业技术中心 (附属华润矽科)
- 江苏省健康促进示范企业 (附属华润上华)
- 无锡新区履行社会责任先进企业 (附属无锡华微)

## 经济发展

### 创新发展

华润微电子由销售、客户支持等各相关部门组成市场应用研究小组,通过对相应市场应用进行趋势分析,对现有客户进行产品调查,对客户竞争对手及自身竞争对手进行分析,得出未来在市场应用的技术发展方向和重点目标客户,并制定相应的销售策略。

公司 2013 年研发投入 3.26 亿元人民币,开发新产品超过 1000 项,新产品实现收入 112374 万元,新产品贡献率约 30%。2013 年总专利申请 357 件,其中发明专利 333 件、PCT 93 件。2013 年总专利授权 96 件,其中发明专利 47 件。目前公司累计专利拥有量 1507 件,其中发明专利拥有量 1304 件。

### 管理提升

2013 年,华润微电子经过组织调整、效益提升、战略和产品梳理、业绩文化落地等举措的实施,取得良好效果,实现全年减亏约 5 亿港元。

根据华润集团推动精益管理的总体部署和节奏,华润微电子通过群策群力、抓关键路径关键点方法,系统性、结构性和渐进性地推动着精益管理的开展,重点对产、销、研和供应链等基础工作进行梳理和改善。2013 年全年共开展精益改善项 4367 项,完成 3679 项,微小改善超过 6000 件,公司全年营业收入增加 3.2 亿港元,降本 2.16 亿港元,有力地支持了公司效益的提升和效率的提高。



在狠抓业绩和运营效率提升的同时,公司并未放松对自主创新和科技投入的重视和投入:

——以华润上华技术提升为模板推动全公司范围内的技术管理提升,通过研讨、制定并落实 3、6、9 计划、加强产销研互动、将运营管理经验应用到研发项目中,全面提高技术管理效率。

——设立针对研发人员职业发展的“双梯制”通道,发挥技术人员专长,打破“官本位”,明确管理岗位和技术岗位的工作侧重点,有效激发技术人员的工作积极性。

——在华润华晶成立功率半导体研发中心,这意味着华晶从原先的功率半导体器件研发扩展至功率半导体产品研发,主动迎合市场发展的需要,进一步强化并丰富华润微电子在功率半导体领域的优势地位,并在国家支持的节能减排、绿色能源等新兴产业占领一席之地。

——公司总部成立研发中心,研发中心定位于面向 3-5 年的技术与产品趋势,从事前瞻性、创新性的研发以及研发合作。主要职能为:聚焦系统应用的解决方案;培育战略性新产品;搭建技术与产品的创新平台,吸引培养创新性人才;搭建公司与“产学研用政”的合作平台,获取外部资源,嫁接学研成果。



华润微电子营业收入



华润微电子上缴税金总额



### 案例: 华晶五厂产品结构优化

2012 年底明确华晶五厂导入 IDM 模式实施产品化。PRT 是产品化战略的切入点,其导入和上量得到了公司上下共同关注。经过大家的努力,PRT 导入进度比计划提前 2 个月,且最终年度产出达到了 12 万片,是原计划 6.8 万片的接近 2 倍。通过 PRT 的快速导入和上量,提升了五厂销售规模,使得销售收入连续突破 4 千万,并创历史新高;同时,五厂的产品结构得到了优化调整,盈利能力有所提升。

## 关键绩效表

关键绩效指标	2011年	2012年	2013年
营业收入(亿元人民币)	40.7	39.8	45.8
资产总额(亿元人民币)	98.7	89.6	84.6
国有资产保值增值率(%)	108.25	69.6	92.42
员工总数(万人)	1.0212	0.9550	0.8947
劳动合同签订率(%)	100%	100%	100%
社会保险覆盖率(%)	100%	100%	100%
职工平均工资水平(万元人民币/人)	5.3	6.0	6.8
女性管理者比例(%)	43%	30%	34%
人均培训时间(小时)	27	25	31
救助困难员工(人次/万元人民币)	279/39	283/48.42	117/16.92
走访慰问困难员工家庭(户/万元人民币)	709/6.54	566/5.96	579/15.28
资助困难员工子女入学(人次/万元人民币)	22/5.55	17/5.50	11/1.74
上缴税金总额(亿元人民币)	1.09	1.13	1.34
工伤事故发生数(次)	4	0	1
员工死亡人数(人)	0	0	0
体检覆盖率(%)	100%	100%	100%
安全培训覆盖率(%)	100%	91%	100%
安全应急演练数(次数)	134	195	188
环保总投入(万元人民币)	850	900	920
节能减排技术改造投入(万元人民币)	580	457	1,556

## 供应链管理

### 引导供应链合作伙伴履行社会责任

华润微电子积极引导供应商履行社会责任,要求供应商与其下属员工签署劳动合同,并提供保护装备、定期体检、缴纳保险、三金等,履行用人单位对劳动者的义务,确保其员工的基本利益得到保障,同时要求供应商督导其下属员工履行国家的相关法律法规。

宣导供应链各环节共守廉洁公德,并签署《供应商反商业贿赂承诺书》,合作双方遵守廉洁公约。同时公司鼓励供应商进行义捐,2013年华润微电子倡导93家合作供应商参与希望小学捐助活动,共捐助善款100万元,对表现突出供应商予以充分鼓励,并达成战略合作伙伴。公司在与供应商的日常合作中,积极宣导社会责任共同履行的重要性,与供应商共同坚持“互惠互利,共同发展”的原则,改善并提高产品质量的管控能力,共同实现产品的良率提升。

倡导供应商加强环境保护,对可能涉及欧盟WHEE指令、REACH法规要求的有害物质的材料,要求相关供应商签订《关于产品中不使用有害化学物质的保证书》,并提供相关产品的有害物质检测报告,确保所用产品合法环保。同时加强对供应商的审查工作,帮助供应商提高综合管理能力,增强职业健康与安全、环境保护的意识。



### 责任采购、阳光采购

履行社会责任,行动是最好的宣言。华润微电子追求采购环保产品,积极贯彻执行国内外如RoHS、ISO14001等法令法规,确保采购产品合法、环保,同时加强环境保护意识,促进节能减排。公司大力推广并开展阳光采购,对大宗采购案实行公开招标,广泛获取供应商资源,树立公平、公正、公开的采购理念,并加强公司内部招投标培训,建立了完善的公司内部招投标管理制度及实施细则,实行多人多部门参与、集体表决制。形成诚实、敬业、服务的文化氛围,自觉接受相关部门的审计监督,弘扬了公司简单、坦诚、阳光及“华润十戒”的企业文化,并建立成一支廉洁自律、精通业务、服务卓越的高素质采购队伍。



### 案例

2013年5月,在发现某特气供应商质量事故后,随即开展了对该供应商的现场审核。在审核的过程中,发现了该供应商在质量管理、安全管理方面存在的薄弱环节。现场审核结束后,公司领导、质量管理部门、安全部门、使用部门、物资保障部门一起联合进行了会议商讨。会议有人员提议放弃该供应商,但经过最终商讨,从社会责任感以及最大程度维护公司利益的角度出发,公司最终决定挽救该供应商。公司质量、安全等部门组织供应商一起商讨方案,帮助供应商分析问题点,帮助供应商策划和分析如何提高质量管理、人员管理、安全管理的方法。最终,供应商按照公司提供的指导建议,进行了为期3个月的全面整改。整改完毕后,质量管理和安全部门再次对该供应商的整改结果进行审核,发现供应商的综合管理能力得到全面提高。对于公司这种不离不弃甚至是积极耐心的帮助其“看病、去病”的做法,供应商表示华润微电子没有让其走偏路,并使其能够得到更持续、健康的发展,最终实现双赢,并很好地履行了社会责任。



## 安全管理

### 安全生产目标指标达成情况

2013年,华润微电子认真贯彻落实上级安全生产要求,确立安全第一、预防为主、综合治理的安全文化,落实各级安全责任,持续推行职业健康安全体系建设及安全生产标准化体系建设,持续开展行为安全与本质安全提升活动,定期开展安全大检查活动,完善应急管理,努力实现安全生产持续改善。公司获无锡市人民政府颁发的《2013年度安全生产目标责任考核“优秀单位”》,这已是公司连续第五年获此殊荣。公司连续10年通过OHSAS18001:2007职业健康安全管理体系第三方认证审核或监察审核,管理体系持续有效。华润集团对华润微电子进行了EHS管理体系年度内部审核,审核结果:安全生产管理总体表现处在优秀级,这是继集团安全办2012年度对微电子考核排名第一的基础上安全管理的综合表现。



### 积极开展安全生产培训

华润微电子已颁布生效《安全生产教育培训管理制度》。年初制订安全生产教育培训计划,落实安全教育培训经费。开展多种形式的宣传教育活动:

(1)组织“打非治违”知识竞赛,参与学习并完成答题的人数达7462人,占公司员工总人数的76%。(2)组织环境职业健康安全管理体系内审员复训:公司举办了为期3天的EHSMS内审员培训,60人已取得内审员证书,为公司EHSMS的保持和改进提供必要的人力资源。(3)与保险公司联办安全生产标准化知识讲座,学习安全标准化基本规范,普及标准化知识。(4)组织内外部的学习与交流:45位安全员参观了海力士EHS体验馆,42位员工参加无锡市政府“安全月”广场启动仪式及安全知识咨询活动,公司内部安全可视化展示交流等。(5)组织新员工三级安全教育培训,各一线单位总结摸索经验,系统化地建立一整套行之有效的培训、考核方式,为规范一线新员工的行为安全创造了条件。(6)充分利用公司网络平台优势发布信息、宣传知识、分享安全案例、特殊天气安全提醒,提升了员工的安全理念。

通过公司一系列的安全教育培训活动,创导安全文化建设,华润微电子被无锡市命名为安全文化示范企业。



### 积极开展安全检查与隐患整改

华润微电子贯彻国务院安全生产电视电话会议精神,落实华润集团安委办关于下发《华润集团2013年度安全生产大检查活动方案的通知》、无锡市安监局《关于工贸企业集中开展安全生产大检查的通知》文件精神,把开展安全生产大检查作为阶段性安全生产管理工作的首要任务,突出行业专业特点,分阶段、全区域组织开展生产大检查工作。形成各单位自查、公司董事长和执委会成员带队安全检查、安全专业人员交叉检查、特定时间特定环境下的专项检查、节假日安全检查相结合的检查体系。明确公司高管安全大检查常态化,对检查出的安全隐患“零容忍”,立即组织整改。结合安全生产大检查,组织开展各项应急演练和安全宣传教育活动,使更多的员工参与到安全管理活动中,增强了安全大检查的群众性。



### 开展可视化与精益 EHS 管理

华润微电子大力开展安全可视化管理:抓好典型,全面推广。从公司安全管理方针、目标、工作计划、成效到现场安全管理安全警示标识、提示标识、指导标识实现可视上墙,通过视频、板报、标语、看板等形式,全方位宣传安全管理知识。

落实公司陈硕董事长提出的“从细微处着手,精益 EHS 管理,通过反思经验教训,取得2013年更好的安全绩效”的要求,组织36人安全管理反思会,提出了210多条亟待解决的问题,归结为8大类问题,跟踪整改。通过安全行为观察,从而从细微处着手,重点关注实施无需投入改善项目,提高员工行为安全水平;同时,通过加大安全投入提升本质安全水平。

落实安全生产责任:公司已颁布生效《安全生产管理组织建设制度》,并按制度规范要求,每年初调整更新公司安全防火环保委员会、安全防火环保网络成员,明确公司安全生产领导机构、监督机构、保障机构;健全安全管理网络,落实一岗双职。年初分别与集团安委会、无锡市安委会签订安全生产责任书。公司董事长(公司安委会主任)与各利润中心总经理、各部门总监签订具有个性化的安全生产责任书,明确单位、部门安全生产主要负责人,依法履行安全生产主体责任,对本单位、本部门的安全生产工作全面负责;明确安全生产年度控制目标、年度安全生产工作重点,并做到全员签订安全生产责任书。

### 安全生产体系建设及标准化建设

公司制订计划,创建动员、安标宣贯、对标自评、改善提高等分步实施。2013年底,公司下属6家单位顺利通过了无锡市安全生产标准化三级企业评审,并获得证书。

持续有效运行EHS管理体系。2013年年初,公司布置了EHS管理体系各项工作安排,公司举办了EHSMS内审员培训班,组织了EHSMS内部审核,及第三方认证中心再认证审核,顺利通过审核获得证书,管理体系已有效运行十年。

### 节能减排

#### 创建“资源节约型、社会友好型”二型企业

华润微电子根据万家企业“十二五”节能目标任务书,落实节能规划,把节能目标、污染物排放指标列入公司年度经营目标指标,列入各单位年度商业计划,保证节能减排资金投入。创导低碳经济,开发绿色产品;不断优化生产工艺,降低能源消耗,工艺废水处理回收利用。

公司成立节能减排领导小组、工作小组,随人事变动情况,每年年初更新,加强对单位节能工作的领导。董事长任领导小组组长,领导小组办公室设在营运保障部,负责领导小组的日常工作:

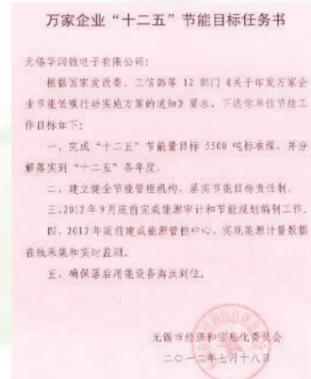
- ①贯彻落实国家及上级主管部门关于节能减排工作的方针政策及有关法律法规、行业标准,严格执行并完成政府、集团下达的节能减排工作要求和工作目标;
- ②统一部署、研究制定公司节能减排发展规划、管理制度;
- ③建立健全科学、规范的节能减排管理组织、统计监测和考核奖惩体系;
- ④全面领导公司及下属单位节能减排工作,确立公司节能减排工作要求和工作目标,推进节能减排工作的开展。
- ⑤负责公司新建、改建、扩建等投资活动评审决策,确保投资行为符合国家有关节能减排政策和标准;
- ⑥按照规定,定期向政府相关部门、集团安全办公室上报节能减排工作情况,及时上报节能减排重大违规和环保事故等重要事项;
- ⑦研究审议节能减排工作的重要决策,协调解决节能减排工作中的重大问题。

#### 创建“长三角环境行为”绿色企业

- ①编制实施“十二五”节能规划,完成能源审计及节能目标年度自查、通过政府检察审计。
- ②分解节能目标,实施节能项目、完成阶段性万家企业“十二五”节能目标。
- ③实现能耗数据在线采集、实时监测,定期能源统计分析。
- ④执行能源利用状况报告制度,持续改善能源利用状态。
- ⑤开展节能宣传教育、健全节能激励约束机制,调动积极性。
- ⑥致力于节能技术进步、开发绿色节能产品,淘汰落后产能和高耗能设备,加大节能减排改造资金投入。

近年来,节能减排取得的成效:

- ①获江苏省人民政府颁发的“十一五”“节能工作先进集体”。
- ②获江苏省应对气候变化与节能减排领导小组“节能先进企业”称号。
- ③对照《万家企业“十二五”节能目标任务书》,积极开展万家企业节能低碳行动,同步完成公司万家企业“十二五”节能低碳目标。
- ④贯彻落实循环经济理念,实施节能减排项目,获得国家发改委、财政部引导资金项目奖励。
- ⑤大力开展节能、降耗、减污、增效活动,按时通过清洁生产审核。
- ⑥与政府节能减排工作互动,网上直报能源消耗动态数据,跟踪分析单位万元产值能耗,持续节能减排项目,实施微小系统改善。

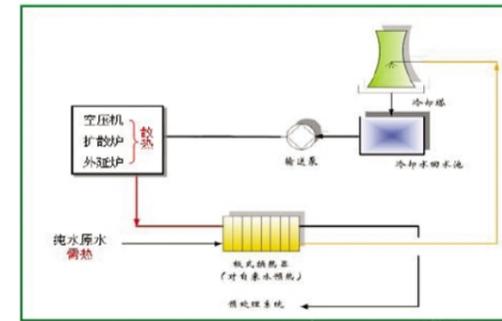


#### 节能项目案例介绍

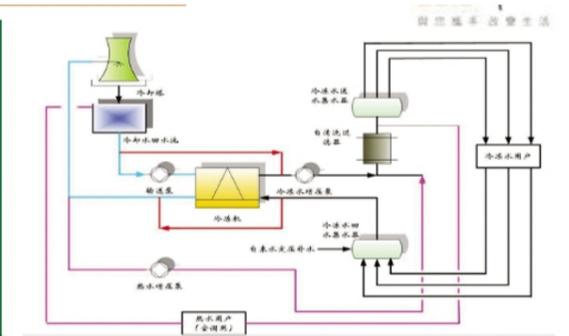
##### 案例:无锡华微冷冻空压系统余热利用改造项目(示范项目①)

生产半导体集成电路必须具备恒温、恒湿、洁净的年产环境,为此需将大量的室外空气经空气调节和净化处理,满足工艺要求。在夏天,需先将高温高湿的室外空气经冷水换热器先降温去湿,凝结析出水份,再经热水换热器升温,保证温度、相对湿度。在冬季及过渡季节,需对空调处理空气进行加温加湿以及对硅片清洗用超纯水恒温需要加热。一年四季需要消耗大量的电力和蒸汽。

将冷冻空压设备产生的余热综合利用到中央空调系统,进行加热互补,多有余热用来加热制造纯水的自来水,技术改造与淘汰高能耗设备相结合,合理配置能源,减少能源的浪费。充分利用冷却系统的余热综合利用到中央空调系统,进行加热互补,每年节电 786.90 万 kWh,节蒸汽 3987 吨,合计每年节约标煤 3266.91 吨。本项目列入无锡市 2013 年节能降耗与循环经济专项引导资金改造项目,并获无锡市循环经济引导资金奖励 30 万元。



系统热源回收系统图

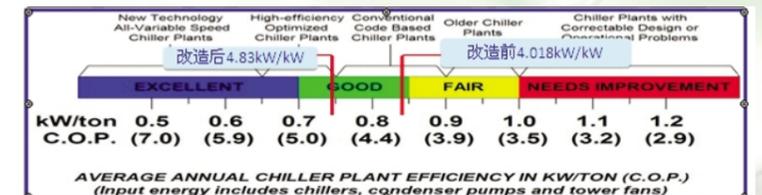
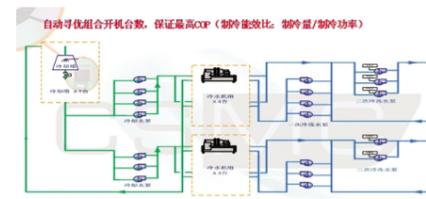


冷、热能源互补回收系统图

##### 案例:提高空调系统 COP 能效,HVAC 安装节能自动控制系统(示范项目②)

将配套洁净厂房空调系统的动力机房所有单元(冰水机组、冷冻水泵、冷却水泵、冷却塔)作为一个整体实行优化控制。装备了“大脑”进行优化运算,设备进行主动寻优,使机房运行在最低能耗点。

公司采用合同能源管理项目形式,2013 年 5 月底项目完成,每年度可节约电量约 80 万 kWh,每年可节能 1269 吨标煤,减少 CO2 排放量 3133 吨。



## 员工成长与关爱

### 员工成长

坚持企业与员工共同成长，用事业造就人才，用文化凝聚人才，用待遇激励人才，用机制留住人才。尊重人的价值、开发人的潜能、升华人的心灵。重视员工发展，员工加入公司之后，开展了如新进员工培训、上岗培训、职业技能培训、资助进修等多种形式的培训工作，和职业发展“双梯制”通道，在管理和技术上尊重个人成长需求，在发展资源调配上技术方面和管理方面人才享有同等权力，管理人员、专业人员享有专有发展通道，公司的优秀经理人被选派到华润大学进行为期 49 天的深造，新大学生集中参加了华润集团新员工训练营。

公司为各级经理人开设了“中国芯”经理人培训班，培训班历时 18 个月，旨在搭建弘扬企业文化、提升领导力、传播最佳实践、积淀组织智慧的学习发展平台，为华润微电子培养具有独立思考意识、拥有产业视野的多元化人才，为组织实现战略目标提供人才支持。“中国芯”从自我认知、能力提升、团队管理、组织管理等四个维度培养经理人的领导力，并以学以致用项目来检验学习成果，形成了一套行之有效的经理人学习发展方法。第一期培训班共 45 人。



陈硕董事长的首课，是一次精彩的思想之旅。他仅用寥寥几页 PPT 就将经济、企业、客户、管理、战略紧密串在了一起，一下子打开了我们思想上的桎梏，彻底明白了“客户导向”并不是在嘴上说说，而是真真切切的一切为了让客户满意，这就打破我们原先总以为客户满意和公司满意无法同时达成的传统思维观念，“客户导向”和“利润导向”二者并不冲突，而是相辅相成，相互促进。

——程学农《培训首课感想》



在我看来，上课的最大好处不是能学到什么知识、交到什么朋友，而是能让你暂时地忘记现实，解放思想的束缚，去你任何想去的地方、时代和情景。来华润微电子已经 6 年，这 6 年的经历对我来说是一次宝贵的人生经历，让我经历了一个国有企业从低谷艰难向上爬的过程，一个转型的过程。以前在书本上学到的公司掉头很难很慢，一直不理解，现在终于有所领悟。而我作为其中的一员，并不是旁观者，而是推动者，企业的变革没有信仰是不行的，就好像没有信仰的革命不能叫革命，注定失败。

——吴国屹《光荣与梦想》



人才是企业生存和发展的根本，2013 年 12 月公司推出“出类拔萃选英才”计划。

在华润微电子的组织下，公司附属企业为操作员、班组长、工程专业人员、职能专业人员、管理人员设计了各种形式的培训，如《华润安盛营运团队“精鹰”计划》、《华润上华经理人论坛》，以帮助他们在各自的发展通道上迅速成长。通过营造尊重劳动、尊重劳动创造、鼓励创新的文化氛围，取得了明显成效。

公司为关键岗位的任职者制定了激励保留政策，尤其是销售团队、研发团队。另外，还分批组织一线优秀员工赴港体验“华润文化之旅”。

### 员工关爱

公司积极实施“员工关爱”计划，践行以人为本的华润文化，从对员工的工作、学习、生活、娱乐等方面的关爱入手，通过多种平台和载体，将股东的关爱传递到广大员工和员工家庭，满足员工的多样化需求。

建立有效、实用、及时的沟通和互动平台，通过多种形式宣扬华润文化、及时传递公司发展状况，激发员工对公司的认同度，提升凝聚力；在做深、做细已有的、效果好的员工关爱项目的基础上增加贴心小服务，如：发送员工生日礼物每月派送各部门一次；大堂信息屏播放员工生日祝福。传递公司对员工的关爱，提升员工整体幸福感和对公司的归属感。

公司开展了一系列丰富的员工活动，如三八节活动、芯妈小屋创建、健康讲座、餐饮住宿满意度调查、优秀员工访港等，更好地让员工感受企业文化与氛围；通过“芯悦坊”让员工更好地感知华润文化及兄弟公司产品；拍摄了宣扬公司业绩文化及契约精神的微电影《承诺·践行》。

2013 年公司整合梳理了华润微电子原有的荣誉、奖项，提炼成为能够传承华润文化的，更有针对性、层级性、辐射范围更广的，具有微电子特色的荣誉体系，从而达到尊重价值创造者、强化组织记忆、积淀组织文化、增强组织底蕴的目的。



公司通过多种方式收集广大员工的意见，了解他们的需求，建立健全员工困难反馈机制和员工信息反馈体系，实现走访慰问制度化，做到“三个第一”，即第一时间、第一地点、第一送达把温暖传递给有困难、需要帮助的员工。广泛开展“和谐华微”为主题的送清凉、送关爱、送亲情“三送”活动，形成盛夏、重要节日、单身残疾员工的“三送”制度化安排，实现了慈善基金帮扶制度化、体系化。2013年公司慈善补助共31万余元。公司助困、助学、助贫、助残，将温暖及时送到员工身边。

(1) 困难员工帮扶让员工温馨。2013年，公司各级进一步建立完善大病贫困员工信息台账和帮扶网络，充分发挥公司慈善基金帮贫助困作用，凝聚人心。2013年共帮扶大病、贫困员工117人，发放补助金16.92万元。

(2) 坚持日常走访慰问与重点走访慰问相结合。2013年，公司共走访579人次，送去关怀和温暖。2013年春节期间，公司各级组成春节慰问组，代表公司对劳模先进及部分大病困难员工进行了集中慰问走访。慰问劳模10名，慰问老干部15名，慰问困难、大病员工100余人。

(3) 组织向高温一线员工送清凉活动。公司成立慰问小组深入各下属单位看望、慰问在物料配送回收、成品发货、动力检修、气体充装、安保以及后勤等高温环境下作业的一线员工，将公司的关怀送到他们身边，调动了他们的工作积极性。

(4) 继续给员工送保障。公司给员工办理了大病保险、住院保险等，给4946人员工办理了5年期大病医疗互助保险。2013年员工得到工会大病保险救助，救助金额9.055万元。



## 社会公益

### 公益管理

华润微电子的公益慈善活动由公司办统筹管理，按照华润集团的有关规定、配合集团的统一行动、根据公司的具体情况募集捐款和开展对外捐助。

### 公益捐助

公司参加无锡市挂名慈善基金1000万元，公司每年将1000万元挂名慈善基金每年产生的收益70万元上交无锡市慈善总会，其中35万元返回公司使用。

2013年华润微电子联合93家合作供应商参与希望小学捐助活动，共捐助善款100万元。

### 志愿者活动

公司内部招募志愿者300人左右，服务公司内部各项员工活动。附属利润中心也根据各自的实际情况，招募志愿者开展社区志愿服务、做好公司内部公共服务。



### 案例：员工联合会和“心悦坊”联络情感凝聚人心

公司建立了20个活动团体，有“芯之韵”合唱团、文艺联谊会、摄影联谊会、书画联谊会、棋类联谊会、三好读书会、各类球类俱乐部、登山俱乐部、健身俱乐部、电子竞技俱乐部、长行俱乐部、自行车俱乐部……并在各附属单位均有分支机构。员工文化活动初步实现了天天有活动的目标。据统计，2013年约95%以上员工参加了华润微电子层面及各单位组织的各项活动，包括社团和单项活动，全年共组织活动1000余场，参加活动超过82,000人次。另外，公司还面向全体员工及亲属建立雇主品牌“心悦坊 Joy Works”，帮助员工认同华润博大宏伟之文化、体验华润优质产品与服务、融入华润特色员工文化生活圈及无锡江南宜居城市生活圈。项目运行近两年受到员工欢迎和认同，使更多的员工互动交流、家企交流。

### 本报告编制小组

组长：陈硕

副组长：唐力强 赵艺杰

编撰人员：林巴延 唐茜 邬成忠 黄莉萍 潘广婵 杨丹 刘静承 蕾周玉婵 陈毅民